



## HARMONISATION DES PRATIQUES PROFESSIONNELLES

### PRÉAMBULE

Les objectifs de cette formation se rapprochent étroitement de ceux fixés par l'Analyse des Pratiques Professionnelles, à savoir : prendre du recul sur les situations, renforcer des pratiques actuelles ou en construire de nouvelles.

Peu utilisées dans le secteur médico-social mais largement expérimentées dans d'autres secteurs professionnels, ce sont les pédagogies du théâtre forum et d'improvisation qui sont proposées ici comme outils de professionnalisation des activités.

Ces activités théâtrales encadrées mettent rapidement les stagiaires en « jeu », leur permettant d'appréhender les mécanismes de la communication en équipe et la construction des pratiques communes.

La formation est organisée essentiellement en intra-établissement.

### OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Développer sa capacité à prendre du recul sur l'action
- Produire de nouvelles connaissances sur l'action
- Repérer de nouvelles pratiques collectives ou les conforter

### COMPÉTENCE(S) RENFORCÉE(S)

- Développer sa capacité à co-construire des pratiques communes.

### PUBLIC CONCERNÉ

Professionnel-le-s des établissements et des services médico- sociaux, sociaux et de santé / Formation concourant au développement et au renforcement des compétences pratiques et techniques pour l'accompagnement de proximité des personnes dépendantes, en situation de handicap, de soin et de perte d'autonomie.

### PRÉ-REQUIS

- En intra : profils des bénéficiaires déterminés avec l'établissement selon les objectifs définis, la dynamique d'équipe, ...

<b>Tarif (Hors frais de déplacement)</b>	<b>3660 € NET</b> par groupe
<b>Durée</b>	<b>21 heures / 3 jour(s)</b>
<b>Effectif par session</b>	<b>8 mini &gt; 12 maxi</b>
<b>Modalité</b>	<b>Présentiel</b>
<b>Niveau indicatif de formation</b>	<b>Niveau 6</b>
<b>Délai d'accès</b>	Mise en œuvre réalisée sur demande
<b>Accessibilité</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Sur site, l'établissement d'accueil met à disposition des locaux adaptés à l'accueil d'un public handicapé.</li> <li>- L'Atelier des Pratiques possède des locaux adaptés (UFR/PMR).</li> <li>- Besoin d'une aide technique spécifique (LSF,...) : nous contacter.</li> </ul>
<b>Contact</b>	0685074564 f.ferey@atelierdespratiques.fr www.atelierdespratiques.fr
<b>Réf.</b>	<b>M010_HARM</b>
<b>Date version</b>	janv. 2021



## PROGRAMME

A partir de situations professionnelles identifiées par les participants et mises en scènes collectivement, les participants interagissent en sous-groupe et en groupe élargi d'un le cadre d'un travail d'observation, de débriefing, d'échange de pratiques et d'analyse.

Durant ces journées les activités animés par des jeux théâtraux vont aborder les points suivants :

- Identifier les situations/pratiques professionnelles à améliorer
- Reconstituer les situations en sous-groupes
- Choisir et mettre en scène ces situations
- Débriefing et partager son sentiment, son expérience sur la séance
- Proposer une synthèse des changements possibles
- Envisager des perspectives de travail, d'évolution dans l'harmonisation des pratiques professionnelles

### MOYENS PÉDAGOGIQUES & DIDACTIQUES

- **L'Etoile comportementale** individuelle et collective
- **Le référentiel de bonnes pratiques**
- **Le théâtre forum institutionnel** permet aux participants de partager, de prendre du recul et ainsi d'améliorer leurs pratiques professionnelles. Il est interactif et participatif. Il relève les savoirs-être de chacun face à des situations professionnelles vécues. Cette approche pédagogique permet à chacun de renforcer sa place au sein de son équipe, de participer à améliorer la cohésion collective et gagner en qualité de vie dans son travail
- **Le théâtre d'improvisation et de création** permettent à chacun de mettre en avant ses capacités à être en relation avec l'autre, à identifier ses compétences sociales face à une situation imprévue, comme cela se produit lors d'une journée de travail. Cette approche pédagogique permet de mettre en lumière et de développer son agilité comportementale et de la développer dans un cadre sécurisé et bienveillant. Enfin elle contribue à la réussite des projets professionnels et individuels des personnels et permet au groupe de repérer les enjeux d'une cohésion d'équipe pour gagner en qualité de vie dans son travail et en qualité de service rendu

#### INTERVENANT

Kristof BINTNER, Consultant-Formateur  
Conseil en Communication / Membre de la  
plateforme des formateurs de l'Atelier des  
Pratiques

#### SUIVI & ÉVALUATION

- Étoile comportementale  
- Exercices théâtraux de mises en situation  
- Rédaction d'un référentiel de bonnes  
pratiques

#### ATTESTATION DE FORMATION

Harmonisation des Pratiques  
Professionnelles